

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 356 г. Челябинска»

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ «ДС № 356 г. Челябинска»

Н.В. Суханова

Приказ № 40/1 от 28.11.2022г.

Изменения №2  
в ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда и стимулирующих выплатах  
работников

Согласовано:

Председатель ПК МБДОУ

«ДС № 356 г. Челябинска»

Т.И. Штанг

На основании решения Челябинской городской Думы от 22.11.2022 г. №34/139 внести следующие изменения в положение «Об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 356 г. Челябинска»:

1) в части размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам:

Приложение 1  
к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	грузчик; дворник; кладовщик; сторож; вахтер; уборщик служебных помещений; кухонный рабочий; кастелянша; машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	5 300

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Повар;	6 230
2 квалификационный уровень	Рабочий по ремонту здания и сооружений;	6 480

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих  
Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель;	6 420

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством;	6 970
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	7 175

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист (программист), специалист по кадрам, инженер по охране труда;	7 550
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория; бухгалтер	8 070

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	7 100

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	9 990
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	13 320
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	15 710

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по гигиеническому воспитанию	7 370

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по должностям, не отнесенным к профессионально-квалификационным группам

Уровень квалификации	Должности	Оклад и (рублей)
1	2	3
5 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	7 550

Должностные оклады руководителей

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Размеры должностных окладов					
		высшая	I	II	III	IV	V
1.	Дошкольные образовательные учреждения		42 290	39728	37 037	31 784	29 091

2) в Приложение №21 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах:

Приложение 21  
к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МБДОУ

N	Перечень выплат стимулирующего	Размеры выплат	Комментарии
---	--------------------------------	----------------	-------------

п/п	характера	стимулирующего характера (% от должностного оклада)	
1	2	3	
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</b>			
1)	За сложность, напряженность	Не более 100%	Согласно критериям оценки эффективности труда работника
2)	За выполнение особо важных (срочных) работ	Не более 50%	По факту
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ:</b>			
1)	Работникам за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	Не более 100%	Согласно критериям оценки эффективности труда работника
<b>3. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:</b>			
1)	за наличие ученой степени:		По факту
	- "кандидат наук" по профилю учреждения	10	
	- "доктор наук" по профилю учреждения	15	
2)	наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки	10	
При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них по выбору работника.			
<b>4. Выплаты за непрерывный стаж, выслугу лет:</b>			
	педагогическим работникам, помощникам воспитателей за стаж работы в учреждении, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данных должностях:		По факту
	- от 1 года до 3 лет	10	
	- от 3 до 5 лет	15	
	- от 5 лет и выше	20	
Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды			

военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.			
5. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:			
1)	выплата педагогическим работникам:		По факту
	- I квалификационную категорию	8	
	- высшую квалификационную категорию	15	
Выплата производится пропорционально фактически отработанному времени.			
6. Премияльные выплаты:			
1)	ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	30	Ежеквартально
2)	по итогам работы за отчетный период	не более 150	Месяц, квартал, за 6 месяцев, за 9 месяцев, год, (при наличии экономии ФОТ)
3)	итоги работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	не более 200	Месяц, квартал, за 6 месяцев, за 9 месяцев, год, (при наличии экономии ФОТ)

**Примечания:**

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения соответствующим знаком отличия;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома об ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.